



MECCANICA GN S.p.A.


Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ex D.Lgs. 231/2001

ai sensi del Decreto Legislativo 8 giugno 2001, n. 231
sulla "Responsabilità Amministrativa delle Imprese"


Codice Etico

Codice Etico redatto in data 20 dicembre 2022

Modello (comprensivo di Codice Etico) approvato dal CDA in data 10 marzo 2023

| | | |
|---|---|---------------------------------------|
|  | MODELLO DI ORGANIZZAZIONE, GESTIONE E CONTROLLO - CODICE ETICO - | MOG_C.E. REV.01 DATA 20/12/2022 |
|---|---|---------------------------------------|

| | |
|---|----|
| EMISSIONE E MODIFICHE | 3 |
| PREMESSE | 4 |
| 1 IL CODICE ETICO E I SUOI DESTINATARI | 4 |
| 2 I VALORI DI MECCANICA GN | 4 |
| 3 I PRINCIPI DI COMPORTAMENTO | 5 |
| 4 MODALITÀ DI ATTUAZIONE E PROGRAMMA DI VIGILANZA | 8 |
| 5 DISPOSIZIONI FINALI | 10 |

| | | |
|---|---|---------------------------------------|
|  | MODELLO DI ORGANIZZAZIONE, GESTIONE E CONTROLLO - CODICE ETICO - | MOG_C.E. REV.01 DATA 20/12/2022 |
|---|---|---------------------------------------|

PREMESSE

Il presente codice etico è adottato da MECCANICA GN, con sede legale Viale John Ambrose Fleming, 15, 41012 Carpi MO.

MECCANICA GN intende perseguire l'affermazione di un codice etico di comportamento imprenditoriale e deontologico volto al rispetto della normativa vigente ed alla diffusione di principi generali allo scopo di pervenire alla diffusione di un gioco legale, sicuro e responsabile.

1 IL CODICE ETICO E I SUOI DESTINATARI

Il Codice Etico è un documento ufficiale e costituisce parte integrante del Modello Organizzativo ex D.Lgs. 231/01 adottato dal MECCANICA GN.

I destinatari del Codice Etico sono:

- gli organi sociali ed i loro componenti;
- i dirigenti, i dipendenti, i prestatori di lavoro, anche temporaneo, senza alcuna eccezione;
- i consulenti, i collaboratori a qualunque titolo, i procuratori ed qualsiasi altro soggetto, anche esterno, che possa agire in nome o per conto dell'ente.

E' dovere di tutti i citati destinatari conoscere il contenuto del presente Codice e rispettare, nell'esercizio delle proprie funzioni e dei propri compiti, i valori ed i principi ivi indicati.

2 I VALORI DI MECCANICA GN

Onestà e rispetto della dignità umana: tutti i rapporti interni ed esterni sono impostati sulla base dell'onestà e del rispetto delle regole e della dignità delle persone.

Trasparenza ed imparzialità: tutte le attività vengono svolte con la massima trasparenza, onestà ed imparzialità. MECCANICA GN vieta qualsiasi comportamento preferenziale, sia nei confronti di soggetti pubblici che privati, e condanna qualsiasi illegittima pressione tesa ad ottenere un trattamento di favore, esercitata o subita, nell'espletamento delle proprie attività.

Integrità - Correttezza – Legalità: tutte le attività vengono svolte nel rispetto delle leggi e delle normative applicabili.

Responsabilità sociale: viene promossa la sostenibilità dell'impresa, attivando misure e comportamenti a sostegno dell'ambiente, della comunità e del territorio.

Responsabilità individuale: in modo che ciascuno sia consapevole del valore e degli effetti delle proprie azioni.

Qualità e innovazione: viene perseguita l'eccellenza, migliorando processi e competenze, per promuovere il successo di MECCANICA GN.


Diligenza e correttezza nell'esecuzione dei rapporti contrattuali: MECCANICA GN garantisce, nell'esecuzione dei contratti e nelle attività connesse, la massima diligenza e correttezza. Si conforma, dunque, alle norme vigenti ed opera sempre seguendo attentamente le regole dell'arte.

Chiarezza: si crede nell'importanza di esprimersi chiaramente al fine di creare relazione leali e durature, sia all'interno che all'esterno di MECCANICA GN.

Coraggio: intesa come forza morale che permette di intraprendere e affrontare i cambiamenti, le difficoltà e le sfide, cogliendo tutte le opportunità.

Concorrenza leale: MECCANICA GN si astiene dal porre in essere pratiche contrarie alle regole del mercato e della libera concorrenza. Si impegna, altresì, ad agire con irreprensibilità e trasparenza sia nei confronti dei propri clienti, che dei propri fornitori, che dei propri concorrenti.

Senso di appartenenza: ossia sentirsi orgogliosi di far parte di MECCANICA GN.

| | | |
|---|---|---|
|  <p>MECCANICA GN SHAPE IDEAS</p> | MODELLO DI ORGANIZZAZIONE, GESTIONE E CONTROLLO - CODICE ETICO - | MOG_C.E. REV.01 DATA 20/12/2022 |
|---|---|---|

3 I PRINCIPI DI COMPORAMENTO

3.1 Rapporti con la Pubblica Amministrazione

Ogni richiesta di autorizzazione o qualsiasi rapporto, anche di carattere politico-istituzionale, con la Pubblica Amministrazione deve essere intrattenuto esclusivamente dai soggetti che MECCANICA GN ha espressamente delegato a tal fine.

I soggetti delegati si obbligano a rispettare, nell'espletamento della propria attività, i principi di trasparenza e correttezza, senza porre in essere alcun comportamento, quale a titolo esemplificativo l'offerta di denaro o di altra utilità, finalizzato ad influenzare illegittimamente le decisioni o l'imparzialità della Pubblica Amministrazione.

Tutti i soggetti delegati si obbligano inoltre a fornire informazioni alla Pubblica Amministrazione vere, accurate, complete e corrette con la massima trasparenza e onestà.

MECCANICA GN vieta il ricorso o la presentazione di istanze o richieste contenenti dichiarazioni non veritiere, alterate, falsificate o incomplete, al fine di ottenere indebitamente concessioni, autorizzazioni, licenze o altri atti necessari per l'esercizio dell'attività o al fine di conseguire indebitamente erogazioni pubbliche, contributi o finanziamenti agevolati.

E' inoltre obbligatorio utilizzare eventuali erogazioni, contributi, finanziamenti o agevolazioni lecitamente ottenuti da MECCANICA GN esclusivamente per la realizzazione delle iniziative per cui sono stati concessi, essendone vietato qualsiasi diverso utilizzo.

3.2 Omaggi e regalie

In materia di omaggi e regalie, MECCANICA GN sancisce l'espresso divieto di:


- promettere o offrire, anche indirettamente, regali o altre utilità alla PA al fine di alterarne la normale operatività e l'imparzialità nello svolgimento dell'attività.
- È vietato in ogni caso promettere o offrire regali o altre utilità eccedenti il modico valore, sia nei confronti della PA, sia nei confronti di privati. Per regali o altre utilità di modico valore si intende il valore pari ad euro 350,00 da intendersi quale limite complessivo e cumulativo riferito all'intero anno solare;
- accettare omaggi, regali o altre utilità che alterino l'imparzialità nell'attività svolta;
- promettere offrire regali o altre utilità a soggetti privati oltre le normali prassi commerciali e finalizzati ad ottenere condotte di favore illecite;
- offrire o effettuare, direttamente o indirettamente, pagamenti indebiti e promesse di altri vantaggi di qualsiasi natura, quali a titolo esemplificativo, promesse di assunzione, a rappresentanti della Pubblica Amministrazione italiana e straniera. Tale divieto include l'offerta, diretta o indiretta, di gratuita disponibilità di servizi, finalizzata a influenzare decisioni o transazioni;
- riconoscere compensi a consulenti, collaboratori o partner commerciali della Società che non trovino giustificazione in relazione al tipo di incarico conferito e all'attività effettivamente prestata.

3.3 Integrità e tutela della persona

Obiettivo di MECCANICA GN è la tutela della integrità morale e della dignità dei collaboratori.

Pertanto, non sono tollerati atti di violenza psicologica, discriminatori e lesivi della persona (es. ingiurie, minacce, isolamento o eccessiva invadenza, limitazioni professionali ingiustificate); né sono ammesse molestie sessuali ovvero comportamenti che possano turbare la sensibilità della persona (a titolo esemplificativo e non esaustivo, l'esposizione di immagini con espliciti riferimenti sessuali).

Eventuali molestie o discriminazioni fondate sull'età, sul sesso, sulla sessualità, sulla razza, sullo stato di salute, sulle opinioni politiche, sulla nazionalità, sulla religione (etc), potranno essere segnalate alla Società, che provvederà ad accertare l'effettiva violazione del Codice Etico.

| | | |
|---|---|---------------------------------------|
|  | MODELLO DI ORGANIZZAZIONE, GESTIONE E CONTROLLO - CODICE ETICO - | MOG_C.E. REV.01 DATA 20/12/2022 |
|---|---|---------------------------------------|

3.4 Conflitto d'interessi

Tutte le decisioni devono essere prese nell'esclusivo interesse di MECCANICA GN ed è vietato trarre vantaggio dalla propria posizione al fine di favorire sé stessi o terzi a danno o a svantaggio dell'ente.

MECCANICA GN riconosce e rispetta il diritto di ciascuno a partecipare ad investimenti, incarichi o attività di altro genere al di fuori dei ruoli e dei compiti svolti per MECCANICA GN, purché si tratti di attività consentite dalla legge e dalle normative e purché sia compatibile con gli obblighi assunti con MECCANICA GN stessa.

I Destinatari del presente Codice sono tenuti ad evitare tutte le situazioni e le attività in cui si possa manifestare un conflitto di interessi, anche potenziale, con MECCANICA GN o che possano interferire con la loro capacità di assumere, in modo imparziale, decisioni nel migliore interesse di MECCANICA GN.

Ogni situazione che possa rappresentare un conflitto di interessi, anche potenziale, deve essere tempestivamente e dettagliatamente comunicata al proprio responsabile e all'Organismo di Vigilanza.

3.5 Gestione dei flussi finanziari, delle operazioni societarie e sponsorizzazioni

Ogni operazione amministrativa, contabile e societaria deve rispettare i principi di trasparenza, veridicità e tracciabilità e deve essere attuata in conformità a quanto previsto dalle normative applicabili in materia.

Ogni operazione deve essere corretta, registrata, autorizzata, verificabile e legittima.

MECCANICA GN applica tutte le procedure contabili e finanziarie al fine di evitare irregolarità, illegittimità e violazioni delle normative specifiche, con particolare riferimento a quanto previsto in tema di riciclaggio, ricettazione ed utilizzo di denaro o beni di dubbia provenienza ed autoriciclaggio, facendo particolare attenzione anche agli obblighi fiscali e tributari.

Eventuali erogazioni liberali e/o sponsorizzazioni sostenute devono essere chiare e trasparenti ed in linea con le finalità ed i valori perseguiti da MECCANICA GN.

Per tutti i soggetti coinvolti nella redazione del Bilancio o di altra documentazione che descriva la situazione economica, patrimoniale o finanziaria di MECCANICA GN, si ribadisce il divieto di esporre fatti non rispondenti al vero, omettere informazioni o occultare dati in violazione, diretta o indiretta, dei principi normativi, al fine di indurre in errore i destinatari dei documenti da essi redatti.

È inoltre vietato impedire o comunque ostacolare lo svolgimento delle attività di controllo in tali ambiti.

3.6 Tutela della Salute e della Sicurezza sul Lavoro e Tutela Ambientale

MECCANICA GN garantisce il rispetto delle normative applicabili in materia di tutela ambientale e in merito alla tutela della sicurezza e dell'igiene sul lavoro, prevedendo il monitoraggio e la gestione dei relativi rischi. A garanzia di tale impegno, MECCANICA GN assicura che gli incarichi attribuiti in tali ambiti a consulenti esterni o ai singoli responsabili interni, vengano effettuati esclusivamente in base a comprovate ed adeguate competenze ed esperienze.

Tutti i destinatari del Codice Etico sono tenuti al rispetto delle norme e delle procedure adottate per la prevenzione della sicurezza e dell'ambiente.


3.7 Gestione del Personale

MECCANICA GN uniforma i processi di selezione ed acquisizione del personale secondo criteri basati sul merito e sulla corrispondenza dei profili dei candidati rispetto a quelli attesi e alle esigenze dell'ente, nel rispetto dei principi di trasparenza ed imparzialità.

MECCANICA GN promuove la crescita delle professionalità presenti e condanna qualsiasi condotta discriminatoria.

MECCANICA GN rifiuta e condanna qualsiasi condotta che possa offendere la dignità umana e vieta qualsiasi comportamento in grado di integrare o favorire lo sfruttamento del lavoro irregolare e/o minorile.

A tal fine, MECCANICA GN collabora esclusivamente con soggetti che diano idonee garanzie sul pieno rispetto della persona, della dignità umana e delle tutele primarie di ogni lavoratore.

| | | |
|---|---|---|
|  <p>MECCANICA GN SHAPE IDEAS</p> | MODELLO DI ORGANIZZAZIONE, GESTIONE E CONTROLLO - CODICE ETICO - | MOG_C.E. REV.01 DATA 20/12/2022 |
|---|---|---|

3.8 Relazioni con i clienti

MECCANICA GN si impegna a soddisfare i clienti attraverso l'erogazione di servizi di qualità, caratterizzati da professionalità, collaborazione ed imparzialità.

3.9 Rapporti con i Fornitori

MECCANICA GN seleziona i propri fornitori con metodi trasparenti ed imparziali, sulla base di criteri di affidabilità e qualità, avendo attenzione ai migliori standard qualitativi dei beni e dei servizi richiesti.

MECCANICA GN collabora esclusivamente con fornitori che si impegnino a rispettare i principi enunciati nel presente Codice Etico e che siano in grado di fornire idonee garanzie in merito al rispetto delle normative vigenti, con particolare attenzione al tema della gestione della sicurezza e del lavoro regolare.

3.10 Collaborazione con le Autorità pubbliche di Vigilanza e con gli Organi della Giustizia

Tutti i destinatari del presente Codice hanno l'obbligo di rispondere in maniera accurata, completa e veritiera alle eventuali richieste di informazioni avanzate da parte delle Autorità pubbliche di Vigilanza e degli Organi di Giustizia, in un'ottica di massima collaborazione.

3.11 Utilizzo del sistema informatico e rispetto del diritto d'autore

Tutti i dispositivi informatici e le tecnologie di MECCANICA GN devono essere custodite in modo appropriato, devono essere utilizzate nell'esercizio della propria attività aziendale e nel rispetto della normativa prevista a tutela del diritto d'autore.

MECCANICA GN vieta qualsiasi comportamento finalizzato a scaricare, duplicare o utilizzare software illecitamente ottenuti o comunque non dotati di regolare licenza.

È vietato altresì utilizzare gli strumenti informatici in maniera tale da arrecare pregiudizio alla dignità umana, ad esempio attraverso l'accesso a siti internet con contenuto offensivo o illecito.

3.12 Riservatezza

Tutti i Destinatari del presente Codice Etico assicurano la riservatezza delle informazioni acquisite nello svolgimento della propria attività lavorativa, impegnandosi a trattare e custodire i dati acquisiti nel rispetto delle normative in materia.


Nell'ambito delle regole in tema di privacy è fatto divieto di:

- _ Accedere abusivamente al sistema informatico o telematico di soggetti pubblici o privati;
- _ Accedere abusivamente al proprio sistema informatico o telematico al fine di alterare e/o cancellare dati o informazioni;
- _ Svolgere attività fraudolenta d'intercettazione, impedimento o interruzione di comunicazioni concernenti il sistema informatico, al fine di acquisire informazioni riservate;
- _ Distruggere, danneggiare, rendere inservibili sistemi informatici, dati e programmi di pubblica utilità.

Gli organi responsabili, il personale dipendente ed i collaboratori devono utilizzare le informazioni di cui sono venuti a conoscenza, le apparecchiature informatiche solo per motivi strettamente lavorativi. Gli strumenti di lavoro aziendali non possono in alcun modo utilizzati da terzi estranei alla società. Ogni PC (personal computer) non deve essere lasciato incustodito o accessibile ad estranei. Ogni dipendente, collaboratore di MECCANICA GN dovrà rispettare gli standard previsti segnalando eventuali utilizzi e/o funzionamenti anomali delle risorse informatiche.

3.13 Tutela della concorrenza e della proprietà industriale

MECCANICA GN vieta ogni comportamento che possa integrare forme di concorrenza sleale o che possa violare la normativa in tema di tutela della proprietà industriale, marchi e brevetti.

| | | |
|---|---|---|
|  <p>MECCANICA GN SHAPE IDEAS</p> | MODELLO DI ORGANIZZAZIONE, GESTIONE E CONTROLLO - CODICE ETICO - | MOG_C.E. REV.01 DATA 20/12/2022 |
|---|---|---|

4 MODALITÀ DI ATTUAZIONE E PROGRAMMA DI VIGILANZA

4.1 Comunicazione, formazione ed efficacia esterna

Il Codice Etico deve essere portato a conoscenza di tutti i predetti Destinatari.

A tal fine MECCANICA GN si impegna a diffondere il presente Codice nei confronti di tutti i soggetti interni ed esterni, mediante apposite attività di informazione e comunicazione, quali distribuzione del Codice Etico a tutti i componenti degli organi sociali e a tutti i dipendenti, l'affissione in luogo accessibile e la pubblicazione su sito internet, mettendolo a disposizione dei terzi destinatari e di ogni altro interlocutore. Per una corretta e concreta diffusione dei principi enunciati nel presente Codice Etico la Società prevede, inoltre, appositi eventi formativi per il personale interno.

4.2 Obblighi per tutti i dipendenti

Il rispetto del Codice Etico costituisce parte integrante del contratto di lavoro subordinato, in essere e da stipulare, ai sensi dell'art. 2104 c.c. e, come tale, ogni sua violazione sarà perseguita e sanzionata dalla Società nel rispetto di quanto previsto dai rispettivi CCNL applicabili e dall'art. 7 della L. 300/1970 (Statuto dei Lavoratori).

Tutti i lavoratori hanno quindi l'obbligo di astenersi da comportamenti che violano i principi e le norme richiamate dal Codice Etico e qualora vengano a conoscenza di presunte condotte illecite da parte altrui, hanno altresì l'obbligo di comunicarlo al proprio superiore e/o all'Organismo di Vigilanza.

4.3 Obblighi per i collaboratori

I collaboratori, i consulenti ed i lavoratori autonomi che prestano la propria attività in favore di MECCANICA GN devono conoscere e sottoscrivere l'adesione ai principi ed alle regole previste dal presente Codice Etico, quale elemento essenziale della stipulazione di contratti di qualsiasi natura fra l'azienda e tali soggetti.

Le disposizioni così sottoscritte o, in ogni caso, approvate, anche per fatti concludenti, costituiscono parte integrante dei contratti stessi ed eventuali violazioni da parte dei soggetti terzi di specifiche disposizioni del Codice Etico, in base alla loro gravità, possono legittimare il recesso da parte delle Fondazioni dai rapporti contrattuali in essere con detti soggetti e possono altresì essere individuate ex ante come cause di risoluzione automatica del contratto ai sensi dell'art. 1456 cod. civ.

4.4 Obblighi per i soggetti terzi

Tutti coloro che, agendo in nome o per conto di MECCANICA GN, entrano in contatto con soggetti terzi, devono informare tali soggetti degli impegni e degli obblighi imposti dal presente Codice Etico e richiederne l'adesione ed il rispetto.

A tal fine, nei contratti con i terzi, MECCANICA GN prevede l'introduzione di apposite clausole contrattuali e/o la sottoscrizione di dichiarazioni volte a formalizzare l'impegno al rispetto del presente Codice Etico.

In caso di rifiuto da parte dei terzi destinatari, ogni soggetto è tenuto a comunicarlo al proprio responsabile e all'Organismo di Vigilanza.


4.5 Organismo di Vigilanza

L'art. 6 del D. Lgs. 231/01 prevede la nomina di un Organismo di Vigilanza a cui è affidato il controllo dell'effettiva applicazione e del rispetto dei principi enunciati nel presente Codice Etico e del Modello Organizzativo, di cui è parte integrante.

4.6 Segnalazione all'Organismo di Vigilanza e Whistleblowing

Tutti coloro che vengano a conoscenza di eventuali comportamenti non in linea con il Modello 231, il Codice Etico e le procedure, riferiscono direttamente ed in maniera riservata, all'O.d.V.

La segnalazione, fondata su elementi di fatto precisi e concordanti, può essere effettuata con le seguenti modalità:

| | | |
|---|---|---------------------------------------|
|  | MODELLO DI ORGANIZZAZIONE, GESTIONE E CONTROLLO - CODICE ETICO - | MOG_C.E. REV.01 DATA 20/12/2022 |
|---|---|---------------------------------------|

- _ tramite apposita casella di posta elettronica accessibile ai soli membri dell'OdV: odv@meccanicagn.com
- _ tramite lettera da inviare alla c.a. del Presidente dell'OdV, presso la sede legale di MECCANICA GN

Detti canali sono in grado di garantire la riservatezza dell'identità del segnalante nelle attività di gestione della segnalazione.


Le segnalazioni relative a violazioni o sospette violazioni del Codice Etico della Società devono essere tempestivamente trasmesse all'Organismo di Vigilanza, così che le possa valutare adeguatamente ed avviare, ove necessario, i relativi accertamenti, finalizzati a verificare la veridicità e rilevanza dell'evento descritto all'interno della segnalazione. La Società si impegna ad applicare tutte le misure necessarie a garantire la riservatezza, nelle diverse fasi di gestione della segnalazione, dell'identità del soggetto segnalante. La Società si impegna inoltre a tutelare il soggetto segnalante qualora subisca misure discriminatorie o ritorsive (es. sanzioni, demansionamento, licenziamento, trasferimento o di altre misure organizzative che abbiano un effetto negativo sulle condizioni di lavoro) per motivi collegati alla segnalazione.

L'adozione di misure discriminatorie nei confronti di soggetti che effettuano le segnalazioni può essere denunciata all'ispettorato nazionale del lavoro, per i provvedimenti di propria competenza, oltre che dal segnalante, anche dall'organizzazione sindacale indicata dal medesimo.

Il licenziamento ritorsivo o discriminatorio del soggetto segnalante è nullo. Sono altresì nulli il mutamento di mansioni ai sensi dell'art. 2103 del codice civile, nonché qualsiasi altra misura ritorsiva o discriminatoria adottata nei confronti del segnalante. E' onere del datore di lavoro, in caso di controversie legate all'irrogazione di sanzioni disciplinari, o a demansionamenti, licenziamenti, trasferimenti, o sottoposizione del segnalante ad altra misura organizzativa avente effetti negativi, diretti o indiretti, sulle condizioni di lavoro, successivi alla presentazione della segnalazione, dimostrare che tali misure sono fondate su ragioni estranee alla segnalazione stessa.

4.7 Sanzioni

In caso di violazioni del Codice Etico, la Società adotta, nei confronti dei responsabili delle violazioni stesse, laddove ritenuto necessario per la tutela degli interessi aziendali, provvedimenti disciplinari secondo quanto previsto dall'apposito sistema disciplinare predisposto in conformità a quanto richiesto dal D. Lgs. 231/01 e nel rispetto della legge, dei CCNL applicabili e dello Statuto dei Lavoratori.

| | | |
|---|--|--|
|  <p>MECCANICA GN SHAPE IDEAS</p> | <p>MODELLO DI ORGANIZZAZIONE, GESTIONE E CONTROLLO</p> <p>- CODICE ETICO -</p> | <p>MOG_C.E. REV.01 DATA 20/12/2022</p> |
|---|--|--|

5 DISPOSIZIONI FINALI

5.1 Conflitto con il Codice

Nell'ipotesi di conflitto tra una disposizione del presente Codice e altre disposizioni previste nei regolamenti interni o nelle procedure, prevale quanto previsto dal presente Codice Etico.

5.2 Modifiche al Codice

Qualsiasi modifica e/o integrazione al presente Codice dovrà essere apportata con le stesse modalità adottate per la sua approvazione iniziale da parte del Consiglio di Amministrazione.